



# Prefeitura Municipal de Bom Sucesso do Sul

ESTADO DO PARANÁ  
e-mail: pmbssul@bssul.pr.gov.br



**PLANO**  
**DE CAPACITAÇÃO**  
**DA UNIDADE DE**  
**CONTROLE INTERNO**



**Com Estudo Sobre o Quantitativo de  
Profissionais para as Auditorias no  
Município de Bom Sucesso do Sul - PR**

**Prefeito Municipal**  
**MAICO DIOGO FAVERSANI**

**MARCELO DAMBROS**  
**Coordenador do Sistema de Controle Interno**



# Prefeitura Municipal de Bom Sucesso do Sul

ESTADO DO PARANÁ  
e-mail: pmbssul@bssul.pr.gov.br

## INTRODUÇÃO

Capacitação está relacionado ao processo de aquisição de conhecimentos específicos ao cargo ocupado, de maneira a promover o aprendizado de habilidades técnicas ou qualquer outro comportamento que é benéfico ao dia a dia da gestão pública.

Todavia, capacitar um servidor da Unidade de Controle Interno Municipal, proporciona conhecimento técnico, aprimora de habilidades específicas para o desempenho eficaz das funções de controle e auditoria interna, garantindo maior transparência, eficiência e confiabilidade nos processos administrativos.

Uma boa gestão pública, depende da implementação de práticas adequadas de controle interno e auditoria. A auditoria é essencial para garantir a boa governança, prevenir fraudes, desperdícios de recursos e assegurar a conformidade com as normas legais. E a ferramenta essencial para o sucesso de tudo isso os servidores devem ser constantemente capacitados para suas atividades, tendo acesso a conhecimento técnico e novas metodologias de trabalho, para realizar suas atividades.

## 1. DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES

Antes de elaborar o plano de capacitação, é fundamental realizar um diagnóstico das necessidades dos servidores da unidade. Esse diagnóstico pode ser feito por meio de:

- ✓ **Entrevistas com os colaboradores:** Avaliar a percepção dos servidores sobre suas necessidades de capacitação.
- ✓ **Análise das demandas da gestão pública:** Observar quais áreas de atuação precisam de maior atenção ou atualização (por exemplo: controle de gastos públicos, processos licitatórios, conformidade com normas e leis).
- ✓ **Revisão de processos internos:** Identificar áreas em que os servidores responsáveis tem maior dificuldades ou lacunas de conhecimento.

## 2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ **Desenvolver competências técnicas** relacionadas à auditoria interna, controle de processos e conformidade com a legislação.
- ✓ **Atualizar conhecimentos sobre as normas e leis** pertinentes ao controle interno, como a Lei de Responsabilidade Fiscal, a Lei de Acesso à Informação, e normas relacionadas a licitações e contratos.



# Prefeitura Municipal de Bom Sucesso do Sul

ESTADO DO PARANÁ  
e-mail: pmbssul@bssul.pr.gov.br

- ✓ **Fortalecer habilidades de comunicação e relacionamento** com outras unidades da administração pública.
- ✓ **Promover a cultura de controle interno e transparência** dentro do município.
- ✓ **Motivar os servidores**, visto que o conhecimento permite que o trabalho seja feito com mais qualidade, o que melhora o retorno para a administração municipal e os feedbacks positivos para os servidores. Como consequência, os servidores passam a se sentir mais felizes e engajados; e,
- ✓ **Incentivar a obtenção de certificação profissional.**

## 3. PÚBLICO-ALVO

- ✓ Servidores da Unidade de Controle Interno Municipal.
- ✓ Equipes de auditoria e fiscalização.

## 4. METODOLOGIA DE CAPACITAÇÃO

A capacitação será desenvolvida de forma dinâmica e interativa, utilizando metodologias ativas de ensino que estimulem o aprendizado prático e a aplicação imediata dos conteúdos no dia a dia da unidade.

- ✓ **Workshops e Oficinas:** Encontros presenciais ou virtuais, com discussões em grupos, estudos de caso, simulações de auditorias e resolução de problemas práticos.
- ✓ **Palestras e Conferências:** Convidar especialistas para abordarem temas de interesse, como compliance, governança pública e controle social.
- ✓ **Cursos Online:** Parcerias com instituições de ensino e plataformas de educação à distância (EAD) para capacitação em tópicos específicos, como novas ferramentas de controle, software de gestão pública, e auditoria digital.
- ✓ **Acompanhamento e Feedback:** Acompanhamento contínuo das práticas de controle interno com feedbacks regulares para avaliar a aplicação dos conceitos.
- ✓ **Estudo de Casos:** Análise de exemplos de falhas no controle interno em outras esferas da administração pública, para aprender com erros e acertos de outros órgãos.

## 5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

A temática ou os conteúdos programáticos das capacitações dependem de cada momento ou de acordo com a necessidade, e conforme a programação dos órgãos organizadores de cursos, porém os temas devem ser na área de conhecimento de controladoria e auditoria, a baixo alguns exemplos de possíveis temáticas:



# Prefeitura Municipal de Bom Sucesso do Sul

ESTADO DO PARANÁ  
e-mail: pmbssul@bssul.pr.gov.br

- ✓ Fundamentos do Controle Interno
- ✓ Auditoria Interna e Gestão de Riscos
- ✓ Controle de Processos Administrativos e Licitatórios
- ✓ Gestão de Conformidade dentro da Legislação
- ✓ Auditoria digital na consistência de dados
- ✓ Comunicação e Relacionamento Institucional

## **ESTUDO SOBRE O QUANTITATIVO DE PROFISSIONAIS PARA AS AUDITORIAS NO MUNICÍPIO DE BOM SUCESSO DO SUL - PARANÁ**

A quantidade de profissionais necessários para realizar auditorias em um município pequeno como Bom Sucesso do Sul, a qual tem cerca de 3.202 habitantes (censo IBGE 2022) deve ser determinada levando em consideração diversos fatores, desde a complexidade das suas operações e a distribuição dos recursos financeiros. A seguir, abordamos os pontos fundamentais para determinar o quantitativo adequado de auditores.

O Município de Bom Sucesso do Sul, no geral, apresenta desafios e características peculiares típicos de municípios de pequeno porte, pois tem uma estrutura administrativa simples, pequena, com um número reduzido de servidores em diversas áreas, seu orçamento é limitado, pois a receita municipal geralmente provém de transferências federais e estaduais (FPM, ICMS, etc.), impostos locais (IPTU, ISS, etc.) e outras fontes de receita. Conseqüentemente a gestão orçamentária tende a ser mais enxuta.

Na prática a complexidade da gestão pública é menor em municípios pequenos em comparação aos grandes centros urbanos, mas isso não significa que a necessidade de auditoria e controle seja irrelevante, mas sim é fundamental dimensionar o quadro de auditores de acordo com a realidade e as exigências do município, equilibrando custos e eficiência.

Para dimensionar a quantidade necessária de auditores, é importante analisar o modelo de auditoria interna a ser adotado. No Município de Bom Sucesso do Sul é utilizado o modelo de Auditoria centralizada, pois isso é comum em municípios menores, em sua estrutura administrativa geralmente existe apenas uma unidade de auditoria interna centralizada, responsável por todo o controle.



# Prefeitura Municipal de Bom Sucesso do Sul

ESTADO DO PARANÁ  
e-mail: pmbssul@bssul.pr.gov.br

Essa unidade central é responsável por planejar, executar e avaliar as auditorias em todos os setores da administração pública municipal, com o propósito de ajudar a identificar possíveis irregularidades, promover melhorias e assegurar que os recursos públicos sejam utilizados de forma responsável. Dessa forma, essa unidade contribui para fortalecer a confiança da sociedade na gestão pública e para o desenvolvimento de uma administração mais eficiente e ética.

Todavia o quadro de profissionais sugerido, baseado nos fatores acima, é de apenas **01 (um) Coordenador de Controle Interno**, de formação de ensino superior em áreas como Contabilidade, Administração, Economia ou Direito, cujo tem a função de auditorias devidamente regulamentada. O mesmo deve Coordenar, planejar e executar as atividades de auditoria, emitir relatórios e manter a comunicação com os gestores e o Tribunal de Contas.

## CONCLUSÃO

Embora a quantidade de auditores em um município pequeno seja reduzida devido à simplicidade da estrutura administrativa, é fundamental investir na capacitação contínua e eficaz dos servidores da Unidade de Controle Interno Municipal.

O plano de capacitação para uma unidade de controle interno e auditoria deve avaliar o cumprimento dos objetivos, a eficácia dos treinamentos e a necessidade de ajustes futuros. Uma formação é essencial para aprimorar suas competências e habilidades, garantindo o bom funcionamento dos processos administrativos. Dessa forma, fortalecemos não somente a unidade de controle interno, e sim também a integridade da governança, pois promovemos o uso responsável dos recursos públicos, contribuindo para uma gestão mais transparente, eficiente e confiável.